

Comune di Comelico Superiore

Provincia di Belluno

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

- ANNO 2015-

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- il Segretario comunale: Bertolo dr. Mirko
- il Responsabile dell'area finanziaria: Pomarè dott.ssa Anna
- il Responsabile dell'area tecnica: Ribul Moro Valentino

la delegazione sindacale composta da:

- Gasperina Geroni Mara – R.S.U.
- Collodel Danilo per la parte sindacale CGIL F.P.

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA:

Preso atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, di parte stabile è stato costituito con determinazione del responsabile dell'area finanziaria n.169 del 31/08/2015;

- che il succitato fondo è stato successivamente integrato nella parte variabile con successiva determinazione n.244 del 09/12/2015;

Gli intervenuti, dopo aver verificato la costituzione del fondo produttività anno 2015 e provveduto alla verifica delle quote già "assegnate" ai dipendenti (per progressioni oriz., comparto, rischio) e quelle erogate a titolo di indennità di reperibilità attivata fino alla data del 31/03/2015) provvedono al riparto degli importi residui.

L'erogazione dei compensi non sarà legata alla presenza in servizio, ma ad una valutazione positiva e meritocratica delle prestazioni e dei risultati conseguiti.

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2015

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Premesso che con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 169 del 31/08/2015 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate – parte stabile- per l'anno 2015; che detto fondo è stato successivamente integrato con determinazione n.244 del 09/12/2015 nella parte variabile;

Considerato che la parte fissa - pari a Euro 35.598,75- è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005).

Considerato altresì che la parte variabile - pari a Euro 4046,50 - è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004; che, in particolare, sono previste le seguenti risorse variabili:

- Euro 3.675,11 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (al netto oneri riflessi);
- Euro 371,39 ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per economie derivanti da risorse decentrate stabili non utilizzate nell'anno 2014;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 39.645,25** di cui **Euro 35.598,75 di "risorse stabili"** ed **Euro 4046,50 di "risorse variabili"**, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 31.399,10:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 19.467,65 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2015 ammonta a **Euro 12.993,83** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2010.

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti al pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a Euro 5.305,95 in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 31/03/1999, il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti, prevista dal nuovo CCNL, sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

Nell'anno 2015 non vengono attribuite nuove progressioni orizzontali.

b) Finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2015 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 6.473,82**.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

Risulta, altresì, già attribuita una quota pari a Euro **15606,56** del fondo per le risorse decentrate 2015 per finanziare ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL del 01.04.1999:

- le indennità di rischio attribuite nel 2015 ad operai, vigili e cuoche ammontanti ad **Euro 2441,54**;
- i compensi per il lavoro straordinario del personale per complessivi **Euro 2028,55**;
- le indennità per il servizio di reperibilità - attivato nel periodo 01/01/2015-31/03/2015- ammontanti ad **Euro 661,36**;
- i compensi che incentivano l'attività svolta dal personale dell'Ufficio tecnico per la progettazione di opere pubbliche - correlati all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) - ammontanti ad **Euro 3.675,11** per l'anno 2015. Si precisa che le risorse qui allocate sono state determinate ai sensi di quanto disposto dai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13) .
- i compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di **Euro 6800,00** da ripartire fra i dipendenti non titolari di posizione organizzativa in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuno, dettagliatamente indicati nel piano della performance approvato con delibera della G.C. n.88 del 09/09/2015 che di seguito si riassumono:

Elenco degli Obiettivi				
<i>N.</i>	<i>Area/Servizio di riferimento</i>	<i>Denominazione Obiettivo operativo</i>	<i>Referente obiettivo</i>	<i>Risorse</i>
A	Area amm.vo finanziaria e area tecnica	Implementare il processo di riorganizzazione sovracomunale di svolgimento delle funzioni e dei servizi già attivato nel corso del 2011 e proseguito negli anni 2012 , 2013 e 2014	Responsabili aree	//
1.1	Area amm.va	Predisposizione schema di regolamento 1) su contratti elettronici dell'Ente e 2) sul funzionamento del Consiglio Comunale ;	Resp. area amm.va	//
1.2	Area amm.va	Direzione e coordinamento con il personale dell'area amministrativa per la pubblicazione dei dati attinenti l'Area Amministrativa, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.	Resp. area amm.va	//
1.3	Area amm.va	Pubblicazione dei dati attinenti i Servizi Amministrativi inseriti nell'Area Amministrativa, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (approvato con DGC n. 4/2014)	Addetta area amm.va	300
1.4	Area finanziaria	Elaborazione modulistica aggiornata attinente i procedimenti di competenza dell'area amministrativa e messa a disposizione dell'utenza su sito telematico comunale	Addette area amm.va	600
2.1	Area finanziaria	Elaborazione schema di nuovo regolamento di contabilità dell'Ente	Resp.area finanziaria	//
2.2	Area finanziaria	Elaborazione modulistica aggiornata attinente i procedimenti di competenza dell'area finanziaria e messa a disposizione dell'utenza su sito telematico comunale	Addetto area finanziaria	500
2.3	Area finanziaria	Implementazione banca dati TOSAP	Addetto area finanziaria	200
2.4	Area finanziaria	Direzione e coordinamento con il personale dell'area finanziaria per la pubblicazione dei dati attinenti l'Area finanziaria, in	Resp.area finanziaria	//

		conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.		
2.5	Area finanziaria	Pubblicazione dei dati attinenti i Servizi Economico-finanziari inseriti nell'Area Amministrativo-finanziaria, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità	Addetto area finanziaria	100
2.6	Area finanziaria	Garantire la sostituzione del personale addetto al servizio mensa con altro personale interno in caso di assenza breve (permesso breve/ giornata) del medesimo	Addetto area finanziaria	300
2.7	Area finanziaria	Organizzazione di n.2 incontri di lettura animata in biblioteca per ragazzi ed adulti ad oggetto "Eventi 1^ guerra mondiale"	Addetto area finanziaria	350
2.8	Area finanziaria	Rendicontazione giornaliera servizi esterni su registro messo a disposizione dell'ufficio finanziario e rilevazione su apposite schede informative utilizzi automezzo Fiat punto in dotazione.	Addetto area finanziaria	700
2.9	Area finanziaria	Attivazione del piano di autocontrollo HACCP presso i locali della mensa a servizio della scuola materna a far data dall'anno scolastico 2015/2016.	Addette area finanziaria	700
3.1	Area tecnico -manutentiva	Predisposizione schema di regolamento per l'acquisizione in economia di di forniture, beni e lavori	Resp. area tecnica	//
3.2	Area tecnico -manutentiva	Direzione e coordinamento con il personale dell'area tecnica per la pubblicazione dei dati attinenti l'Area tecnica, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.	Resp. area tecnica	//
3.3	Area tecnico -manutentiva	Pubblicazione dei dati attinenti l'Area Tecnica, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità	Addetto area tecnica	100
3.4	Area tecnico -manutentiva	Elaborazione modulistica aggiornata attinente i procedimenti di competenza dell'area tecnica e messa a disposizione dell'utenza su sito telematico comunale	Addetti area tecnica	200
3.5	Area tecnico -manutentiva	Implementazione della rete di viabilità comunale, potenziamento area turistico ricreativa e consolidamento fabbricato scolastico in Candide	Addetti area tecnica	850
3.6	Area tecnico -manutentiva	Garantire la puntuale esecuzione del servizio di inumazione anche a fronte di esigenze non programmabili all'interno del normale orario di servizio	Addetti area tecnica.	750
3.7	Area tecnico -manutentiva	Garantire nel periodo invernale condizioni ottimali di percorrenza delle strade comunali.	Addetti area tecnica	1150

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 4571,04:

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti", le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 4.571,04** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d), e), f) e i) del CCNL del 01.04.1999, con le risorse di cui sopra verranno erogati al personale i seguenti compensi:

Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).

Ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1; pertanto, non si computano tutte le giornate di assenza o di non

lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali – eventualmente – il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comporta maneggio di valori.

Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 36 CCNL 14.09.2000) si stabilisce che tale indennità venga fissata in €. 1,50 al giorno per la figura dell'Economo Comunale e di € 0,70 per gli altri agenti contabili.

L'erogazione dell'indennità di maneggio valori avviene annualmente, a consuntivo, di norma, entro la mensilità di giugno dell'anno successivo alla maturazione.

Indennità di reperibilità

Al personale che sarà adibito al servizio di reperibilità - che sarà riattivato a far data presumibilmente dal prossimo 20 dicembre con turni da ore 8 nelle giornate del sabato (dalle ore 14.00 alle ore 22.00) e turni da 12 ore (dalle ore 06.00 alle ore 18.00) nelle giornate della domenica e festive – verrà attribuita l'indennità contrattualmente prevista.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola nonché l'erogazione della relativa indennità, verrà definita con apposito atto del Responsabile dell'area tecnica

Indennità di servizio festivo:

Al personale che svolge il servizio festivo verrà erogata la relativa indennità pari alla maggiorazione retribuzione oraria nella misura del 50% previo recupero delle ore effettuate ai sensi di quanto previsto dall'art.24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000);

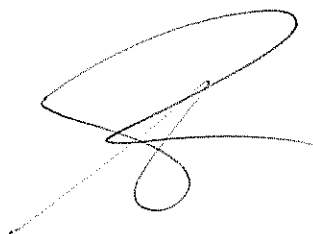
L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola nonché l'erogazione della relativa indennità, verrà definita con apposito atto del Responsabile del servizio finanziario.

Indennità per specifiche responsabilità – Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01/04/1999

In applicazione dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 01.04.1999, aggiornato da ultimo dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006, si prevede una specifica indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di dipendenti inquadrati in categoria B, C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 c. 3 del CCNL 31.03.1999, e D (non titolari di posizione organizzativa). L'indennità per specifiche responsabilità è determinata nel valore di € 825,00 annui lordi per la cat.C ed €.1050,00 per la cat. D. L'importo teorico spettante deve comunque trovare copertura nelle risorse del Fondo del salario accessorio o esservi debitamente riproporzionata.

Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 01/04/1999.

Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe ed Ufficiale elettorale, nonché al personale dell'ufficio protocollo per le relazioni con il pubblico è riconosciuto un compenso annuale di € 300,00 annui lordi.



Dall'incontro di cui trattasi viene redatto il verbale per un totale di n. 6 pagine, letto e riconosciuto conforme, viene sottoscritto dalle parti intervenute.

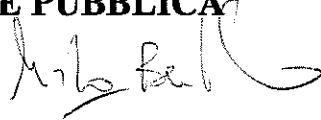
Letto, confermato e sottoscritto.

Comelico Superiore, 16/12/2015

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

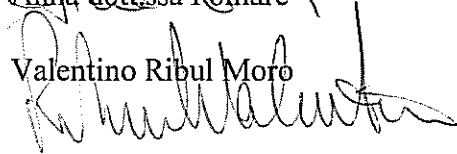
DI PARTE PUBBLICA

Mirko dr. Bertolo



~~Anna dott.ssa Romare~~

Valentino Ribul Moro



LA DELEGAZIONE SINDACALE

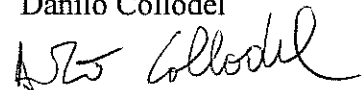
RSU

Mara Gasperina Geroni



CGIL F.P.

Danilo Collodel



COMUNE DI COMELICO SUPERIORE

Provincia di Belluno

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SU CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

L'ORGANO DI REVISIONE

Dr. Vernier Giovanni

Comune di Comelico Superiore

Verbale n.12 del 16/12/2015

PARERE DEL REVISORE CONTABILE SU CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

L'organo di revisione

In data 16.12.2015 il Revisore Contabile esamina l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) relativo all'anno 2015 riguardante vari istituti contrattuali.

Il Revisore

Premesso:

- che, in base all'art.40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;
- che l'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

Considerato che, con determinazioni del Responsabile del servizio finanziario n.169 del 31/08/2015 e n.244 del 09/12/2015 si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2015;

Richiamato il proprio verbale n. del 09/12/2015 con il quale si è espresso parere positivo in merito alla quantificazione del succitato fondo;

Visti

- il contratto decentrato integrativo per l'anno 2015;
- la relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto "integrativo" relativo all'anno 2015

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità della spesa, prendendo atto della regolarità economica-finanziaria delle risorse da utilizzare per l'applicazione dell'accordo in esame in relazione ai vincoli di bilancio ed a quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

CERTIFICA

La relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2015 allegata al presente verbale.

Ll, 16/12/2015

Il Revisore



PARERE SU CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2015

COMUNE DI COMELICO SUPERIORE
Provincia di Belluno

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2015

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		16/12/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Responsabili aree amministrativa, tecnica e finanziaria Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP-RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 16/12/2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con DGC. n.88 DEL 09/09/2015
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con DGC. n. 4 del 21/12/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dalla normativa vigente
La Relazione della Performance relativa all'anno 2015 verrà validata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, a seguito delle valutazioni espresse sulle performance lavorative dei dipendenti ancora da elaborare.		
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2015, quantificato definitivamente con determinazione n. 244 del 09/12/2015 del Responsabile del Servizio finanziario, detratte le somme a destinazione vincolate ai sensi art.17, comma 2, del CCNL 1/4/1999 e art.33, comma 4 del CCNL 22/1/2004 e quelle già attribuite **presenta un importo di € 4.571,04 disponibile per la contrattazione** (distinto in € 4.199,65 per disponibilità fondo 2015 ed € 371,39 per incremento del fondo 2015 connesso a risparmi dell'anno precedente ai sensi dell'art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999), che viene utilizzato ai fini della produttività dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente per le finalità e gli importi di seguito descritti.

Pertanto, la delegazione trattante dopo aver preso atto che risultano già prelevate dal fondo 2015 le seguenti risorse:

Euro 12.993,83 per le progressioni economiche già in possesso del personale ed attribuite fino all'anno 2010

Euro 6.473,82 per indennità di comparto

Euro 2.441,54 per indennità di rischio

Euro 661,36 per indennità di reperibilità attivata nel periodo 01/01/2015-31/03/2015

Euro 2.028,55 per lo straordinario del personale

Euro 3.675,11 per l'incentivazione della progettazione delle opere pubbliche

Euro 6.800,00 per il conseguimento da parte del personale non titolare di p.o. degli obiettivi indicati nel piano della performance approvato con delibera della G.C. n.88 del 09/09/2015 che di seguito si elencano :

	Area/Servizio di riferimento	Denominazione Obiettivo operativo	Referente obiettivo	Risorse
	Area amm.vo finanziaria e area tecnica	Implementare il processo di riorganizzazione sovracomunale di svolgimento delle funzioni e dei servizi già attivato nel corso del 2011 e proseguito negli anni 2012 , 2013 e 2014	Responsabili aree	//
1.1	Area amm.va	Predisposizione schema di regolamento 1) su contratti elettronici dell'Ente e 2) sul funzionamento del Consiglio Comunale ;	Resp. area amm.va	//
1.2	Area amm.va	Direzione e coordinamento con il personale dell'area amministrativa per la pubblicazione dei dati attinenti l'Area Amministrativa, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.	Resp. area amm.va	//
1.3	Area amm.va	Pubblicazione dei dati attinenti i Servizi Amministrativi inseriti nell'Area Amministrativa, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (approvato con DGC n. 4/2014)	Addetta area amm.va	300,00
1.4	Area finanziaria	Elaborazione modulistica aggiornata attinente i procedimenti di competenza dell'area amministrativa e messa a disposizione dell'utenza su sito telematico comunale	Addette area amm.va	600,00
	Area finanziaria	Elaborazione schema di nuovo regolamento di contabilità	Resp.area finanziaria	//

2.1		dell'Ente		
2.2	Area finanziaria	Elaborazione modulistica aggiornata attinente i procedimenti di competenza dell'area finanziaria e messa a disposizione dell'utenza su sito telematico comunale	Addetto area finanziaria	500,00
2.3	Area finanziaria	Implementazione banca dati TOSAP	Addetto area finanziaria	200,00
2.4	Area finanziaria	Direzione e coordinamento con il personale dell'area finanziaria per la pubblicazione dei dati attinenti l'Area finanziaria, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.	Resp.area finanziaria	//
2.5	Area finanziaria	Pubblicazione dei dati attinenti i Servizi Economico-finanziari inseriti nell'Area Amministrativo-finanziaria, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità	Addetto area finanziaria	100,00
2.6	Area finanziaria	Garantire la sostituzione del personale addetto al servizio mensa con altro personale interno in caso di assenza breve (permesso breve/ giornata) del medesimo	Addetto area finanziaria	300,00
2.7	Area finanziaria	Organizzazione di n.2 incontri di lettura animata in biblioteca per ragazzi ed adulti ad oggetto "Eventi 1^ guerra mondiale"	Addetto area finanziaria	350,00
2.8	Area finanziaria	Rendicontazione giornaliera servizi esterni su registro messo a disposizione dell'ufficio finanziario e rilevazione su apposite schede informative utilizzi automezzo Fiat punto in dotazione.	Addetto area finanziaria	700,00
2.9	Area finanziaria	Attivazione del piano di autocontrollo HACCP presso i locali della mensa a servizio della scuola materna a far data dall'anno scolastico 2015/2016.	Addette area finanziaria	700,00
3.1	Area tecnico - manutentiva	Predisposizione schema di regolamento per l'acquisizione in economia di di forniture, beni e lavori	Resp. area tecnica	//
3.2	Area tecnico - manutentiva	Direzione e coordinamento con il personale dell'area tecnica per la pubblicazione dei dati attinenti l'Area tecnica, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.	Resp. area tecnica	//
3.3	Area tecnico manutentiva	Pubblicazione dei dati attinenti l'Area Tecnica, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità	Addetto area tecnica	100,00
3.4	Area tecnico manutentiva	Elaborazione modulistica aggiornata attinente i procedimenti di competenza dell'area tecnica e messa a disposizione dell'utenza su sito telematico comunale	Addetti area tecnica	200,00
3.5	Area tecnico manutentiva	Implementazione della rete di viabilità comunale, potenziamento area turistico ricreativa e consolidamento fabbricato scolastico in Candide	Addetti area tecnica	850,00
3.6	Area tecnico manutentiva	Garantire la puntuale esecuzione del servizio di inumazione anche a fronte di esigenze non programmabili all'interno del normale orario di servizio	Addetti area tecnica.	750,00
3.7	Area tecnico manutentiva	Garantire nel periodo invernale condizioni ottimali di percorrenza delle strade comunali.	Addetti area tecnica	1150,00

Prevede che le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015, ancora disponibili ed ammontanti ad €4.571,04, vengono erogate per gli istituti contrattuali di cui all'art.17, comma 2, del CCNL 01/04/1999 sulla base dei seguenti criteri:

➤ **Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)**

- indennità fissata in €. 1,50 al giorno per la figura dell'Economo Comunale e di € 0,70 per gli altri agenti contabili;

- Indennità erogabile per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di maneggio valori;
- erogazione dell'indennità di maneggio valori a consuntivo;

➤ **Indennità di reperibilità**

- Indennità erogabile nell'importo stabilito dal CCNL;
- Attivazione servizio nelle giornate del sabato (8 ore) e della domenica (12 ore) e nelle giornate festive infrasettimanali (12 ore);
- Erogazioni definite con atto del competente responsabile d'area ;

➤ **Indennità di servizio festivo:**

- erogazione di un'indennità pari alla maggiorazione retribuzione oraria nella misura del 50% previo recupero delle ore effettuate ai sensi di quanto previsto dall'art.24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000;
- Erogazioni definite con atto del competente responsabile d'area;

➤ **Indennità per specifiche responsabilità – Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01/04/1999**

- determinazione dell'importo dell'indennità per compensare specifiche responsabilità in applicazione dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 01.04.1999 in €.825,00 per il personale appartenente alla categoria C ed in €.1050,00 a quello appartenente alla cat. D.

➤ **Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 01/04/1999.**

- Attribuzione al personale con qualifica di ufficiale di stato civile e d'anagrafe ed Ufficiale elettorale, nonché al personale dell'ufficio protocollo addetto per le relazioni con il pubblico un compenso annuale di € 300,00 annui lordi

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17. del 02/03/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stato costituito e successivamente integrato rispettivamente con determinazioni del Responsabile del servizio finanziario n.169 del 31/08/2015 e n.244 del 09/12/2015 per un totale di Euro 39.645,25, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	35.598,75
Risorse variabili	4.046,50
TOTALE	39.645,25

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 35.598,75 sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	34.494,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.877,50
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.514,11
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.590,57
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.987,32
TOTALE	6.969,50

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.046,50 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – (incentivi per la progettazione di opere pubbliche) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.675,11
Economie anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	371,39
TOTALE	4.046,50

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa- per personale passato alla posizione organizzativa nell'anno 2010 e per personale cessato nell'anno 2009 - €3.491,49
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 €. 2373,26 in relazione a personale cessato nell'anno 2013.

Quest'ultima riduzione riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Oltre alla prima riduzione già "storicizzata" a far data dall'anno 2010, a carico del fondo per l'anno 2015, risulta pertanto consolidata anche la riduzione di €2.373,26 per la cessazione di una unità di personale avvenuta nell'anno 2013.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore in data 16/12/2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	35.598,65
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.046,50
TOTALE	39.645,25

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.473,82
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	12.993,83
Indennità di rischio(art. 17. comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	2.441,54
Indennità di reperibilità(art. 17. comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	661,36
Compensi per il lavoro straordinario	2.028,55
Produttività e miglioramento servizi (art. 17. comma 2, lett. a) CCNL 1/04/1999) – rif. Piano performance	6.800,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – (incentivi per la progettazione di opere pubbliche) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.675,11
TOTALE	35.074,21

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.271,04
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	2.700,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
TOTALE	4.571,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano destinazioni ancora da concordare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	35.074,21
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	4.571,04
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	39.645,25

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (progressioni e indennità di comparto ammontanti ad Euro 19467,65) e quelli ai quali sono state già assegnate risorse per €. 11.931,45 (quali reperibilità attivata fino alla data del 31/03/2015, compensi per lavoro straordinario, indennità di rischio e compensi per gli obiettivi individuali assegnati con l'approvazione del piano della performance) risultano finanziati con le risorse del fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità per complessivi €.31.399,10.

Risultano altresì finanziate con risorse fisse - (€. 4.199,65)- aventi carattere di certezza e stabilità anche gli istituti contrattali di cui all'art. 17, comma 2, individuati in sede di contrattazione decentrata (indennità di reperibilità, maneggio valori, servizio festivo, specifiche responsabilità).

Si attesta altresì che le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) ammontanti a complessivi €. 3.675,11 che, nella fattispecie, hanno un vincolo di destinazione e sono risorse da destinare agli incentivi per la progettazione di opere pubbliche finanziano rispettivamente e per lo stesso importo gli incentivi per la progettazione;

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 02/03/2015, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	34.494,00	34.494,00	0,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	3.391,61	3.391,61	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.590,57	1.590,57	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	1.987,32	1.987,32	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	41.463,50	41.463,50	
RISORSE VARIABILI			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (progettazione) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.675,11	950,45	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	371,39	274,90	
Totale risorse variabili			
TOTALE	4.046,50	1.225,05	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	2.373,26	2373,26	
Altre decurtazioni fondo operate nel 2010 rispetto al fondo 2009 per personale cessato nell'anno 2009 e personale passato a p.o dal 2010)	3.491,49	3.491,49	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	5.864,75	5.864,75	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	41.463,50	41.463,50	
Risorse variabili	4.046,50	1.225,05	
Decurtazioni risorse stabili	5.864,75	5.864,75	

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	39.645,25	36.823,80	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.473,82	6.473,82	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	12.993,83	12.993,83	
Altro (rischio, straordinario, obiettivi piano performance, reperibilità gennaio-marzo 2015, incentivi progettazione)	15.606,45	13.186,55	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	35.074,10	32.654,20	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.271,04	1.069,60	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	2.700,00	2.200,00	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00	900,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	4.571,04	4.169,60	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	35.074,10	32.654,20	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.571,40	4.169,60	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	39.645,14	36.823,80	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: cap.54,55,46,47 codici di intervento 1.01.02.01 e 1.01.02.07

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

❖ **€.371,39**

Le suddette economie sono derivate dal mancato raggiungimento di uno degli obiettivi individuati nel piano della performance (-€.300,00) e da economie rilevate nell'ambito delle risorse destinate agli istituti contrattuali di cui all'art. 17, art. 2, lett. c) (€.-56,52) e di cui all'art. 17, art. 2, lett. b) (-€.14,87)

Il Responsabile del servizio finanziario

Anna dott.ssa Pomarè

